

Poste à pourvoir – Responsable d’activation et de mobilisation des connaissances

Période : Contrat de deux ans à temps plein, avec possibilité de renouvellement

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

À titre de responsable d’activation et de mobilisation des connaissances, vous allez appuyer le rôle global d’EPS Canada de mieux outiller le secteur d’éducation physique et de santé. Vous allez vous consacrer à l’élaboration de projets à impact, à la mobilisation des connaissances, et à des tâches se rapportant à la prospection et l’identification de nouvelles ressources et activités qui nous permettront de bonifier nos résultats d’une manière équitable.

Nous cherchons quelqu’un qui va :

- Prendre contact avec les enseignants et les étudiants en vue d’élaborer des programmes innovateurs, pertinents et viables, du fait d’appliquer des systèmes complexes dans le cadre d’une approche de santé globale à l’école.
- Chapeauter le développement, la mise en œuvre et la coordination de ces efforts à l’échelle pancanadienne, conformément à un objectif global de croissance.
- Organiser le développement et la mise en œuvre de projets de mobilisation des connaissances d’EPS Canada ciblant le système éducatif canadien de la maternelle à la douzième année.
- Chapeauter le développement de produits de savoir, comme par exemple : normes nationales, boîtes à outils, modules d’apprentissage, campagnes, publications, et énoncés de politiques.
- Chapeauter le développement de supports et de programmes à l’intention de nos membres.
- Gérer les projets en se servant d’outils de gestion de projet pour faire un suivi des projets de programme, et veiller à assurer un fort degré de responsabilité et de collaboration avec les autres membres de l’équipe, tant externes qu’internes.
- Aider à l’élaboration d’énoncés, billets de blogue et communiqués convaincants et pertinents.
- En collaboration avec les autres membres du personnel, contribuer au développement de subventions et d’évènements.

QUALIFICATIONS

- Diplôme dans une discipline pertinente (par exemple : éducation, travail social, politique publique, santé publique, communications).
- Trois à cinq années d’expérience pratique dans les secteurs de services sociaux ou d’éducation.
- Une capacité à comprendre les enjeux complexes, à l’échelle du système (c’est-à-dire, avoir une vision plus large).
- De l’expérience dans le renforcement des relations et dans la facilitation de groupes multi-partenariaux afin de transmettre des informations ou de mettre en œuvre des pratiques, des programmes ou des politiques efficaces (par exemple, représentants des secteurs de santé publique, recherches, éducation, ainsi que les décideurs/dirigeants et parrains/agences de financement).
- Une connaissance des approches et des cadres pertinents, incluant la santé globale à l’école, cadre d’équité, apprentissage socio-émotionnel, etc.).

- Une connaissance des déterminants sociaux de la santé, et une orientation vers la justice sociale et l'équité.
- Avoir un esprit d'équipe hors de pair, en apportant beaucoup d'énergie et d'enthousiasme au travail, avec une passion pour engager les partenaires.
- Une aptitude à la pensée critique et à la résolution de problèmes d'une manière stratégique.
- Le bilinguisme serait un atout.

COMPÉTENCES

- Comprendre tous les aspects et étapes de la mobilisation des connaissances (par exemple, génération, synthèse, développement de produit, translation et échange de connaissances, dissémination, gestion, évaluation).
- Une maîtrise des logiciels de gestion de projets (Smartsheet, Excel, Air Table, par exemple) et une capacité à décomposer les activités, à contrôler les progrès et à mobiliser les équipes en vue de réaliser des objectifs.
- Une capacité à interpréter et identifier les résultats clés de recherches, et à résumer les résultats des études en langage simple.
- De l'expérience dans le développement et l'activation de groupes de partenaires à travers une variété de mécanismes (incluant plateformes d'adhérents, sondages, communications, éducation, formation, développement de ressources, engagement de partenaires) and et dans l'évaluation de l'adoption, l'utilisation et l'impact de ces mêmes activités.
- Excellentes aptitudes en communication écrite et en présentations auprès de divers publics (recherches, rapports de subventions et de programmes, blogue, présentations, et médias traditionnels).
- Fortes compétences analytiques, axées tant sur les processus que les résultats.

VOS COLLÈGUES FUTURS

- La vision d'EPS Canada est un avenir où tous les enfants du Canada vivent une vie saine et active. En vous joignant à notre équipe, vous allez soutenir et défendre le travail d'enseignants et enseignantes, chercheurs et chercheuses, professionnels et professionnelles de la santé publique, et autres acteurs et actrices de changement qui contribuent tous et toutes à la réalisation de notre vision.
- Le/la responsable d'activation et de mobilisation des connaissances travaillera avec notre équipe sur une grande variété d'initiatives nationales. Votre portefeuille inclura un mélange de projets indépendants et d'équipe.
- Le/la candidat(e) idéal(e) est, à notre avis, quelqu'un qui a un souci du détail, qui a beaucoup de bonnes idées à contribuer, et qui se sent confortable à les partager avec le groupe et entendre les réactions. C'est quelqu'un qui a un esprit d'innovation, un don pour tisser de bonnes relations, et un bon sens de l'humour.
- Notre équipe est petite mais très performante, et nous aimons relever les défis en solidarité. Nous sommes fiers de nos efforts à aider les enfants et les jeunes à vivre une vie plus saine et plus active, et nous sommes conscients de l'importance de poursuivre sur cette voie.
- Nous avons rédigé ensemble cette description de poste, et nous espérons que vous nous contacterez si cela vous donne envie de vous joindre à notre équipe.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

EPS Canada un employeur offrant à tou(te)s les mêmes opportunités et en tant que tel, notre organisme s'engage à embaucher un effectif inclusif qui reflète la diversité de population étudiante et du réseau de membres qu'il dessert. La préférence sera accordée aux candidat(e)s qui s'identifient comme autochtones, LGBTQ2S, les personnes ayant un handicap ou les membres des minorités visibles.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt. Veuillez prendre note que nous communiquerons seulement avec les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue.

Les candidat(e)s qui s'intéressent à ce poste sont prié(e)s de soumettre leur lettre de candidature, leur CV, et un ou deux exemples de leur travail écrit précédent (sous forme de renvois ou pièces jointes) avant le **10 janvier, 2020** au plus tard, au :

À l'attention de : l'Équipe d'EPS Canada
Éducation physique et santé Canada (EPS Canada)
2451, promenade Riverside
Ottawa, Ontario K1H 7X7
Courriel : info@eps-canada.ca
Web: www.eps-canada.ca

*** Veuillez prendre note :** Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt. Veuillez prendre note que nous communiquerons seulement avec les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue.